



Para preparar eficazmente a los subcontratistas para el ECEAP en sus programas de aprendizaje temprano, se ha establecido un programa integral de capacitación de incorporación. Esta capacitación comprenderá los siguientes componentes:

1

Orientación sobre los estándares y requisitos del ECEAP

- Descripción general de las metas, objetivos y estándares de ECEAP.
- Explicación detallada de los requisitos reglamentarios y de licencia.
- Introducción a los estándares de desempeño de ECEAP.

2

Plan de estudios y métodos de enseñanza del ECEAP

- Capacitación sobre prácticas apropiadas para el desarrollo.
- Implementación del currículo ECEAP y herramientas de evaluación.
- Estrategias para fomentar un entorno de aprendizaje de alta calidad.

3

Salud, seguridad y nutrición

- Normas y mejores prácticas en materia de salud y seguridad.
- Pautas para la nutrición y planificación de comidas según los estándares ECEAP.
- Capacitación sobre cómo mantener un ambiente seguro y saludable para los niños.

4

Compromiso y apoyo familiar

- Técnicas para construir relaciones sólidas con las familias.
- Estrategias para una comunicación efectiva y participación familiar.
- Capacitación sobre la prestación de servicios y recursos de apoyo familiar.



Para preparar eficazmente a los subcontratistas para el ECEAP en sus programas de aprendizaje temprano, se ha establecido un programa integral de capacitación de incorporación. Esta capacitación comprenderá los siguientes componentes:

5

Evaluación y documentación del niño

- Procedimientos para observar y documentar el desarrollo infantil.
- Utilizar datos de evaluación para informar las prácticas instructivas.
- Capacitación sobre documentación requerida y mantenimiento de registros.

6

Desarrollo Profesional y Mejora Continua

- Oportunidades de desarrollo profesional continuo.
- Fomento de la práctica reflexiva y la mejora continua.
- Acceso a recursos y redes de apoyo para el crecimiento profesional.

7

Cumplimiento y rendición de cuentas

- Comprender los requisitos y expectativas de cumplimiento.
- Capacitación sobre cómo completar y presentar los informes y documentación necesarios.
- Procedimientos para la autoevaluación periódica y evaluaciones externas.

8

Tecnología y habilidades administrativas

- Capacitación en el uso de tecnología con fines educativos y administrativos.
- Familiaridad con los sistemas de datos y herramientas de informes de ECEAP.
- Habilidades administrativas para gestionar una pequeña guardería o un programa de cuidado infantil familiar.



Para preparar eficazmente a los subcontratistas para el ECEAP en sus programas de aprendizaje temprano, se ha establecido un programa integral de capacitación de incorporación. Esta capacitación comprenderá los siguientes componentes:

9

Competencia cultural e inclusión

- Estrategias para crear un entorno inclusivo y culturalmente receptivo.
- Capacitación para abordar las diversas necesidades de los niños y las familias.
- Promoción de la equidad y la inclusión en la educación de la primera infancia.

10

Resolución de conflictos y resolución de problemas

- Técnicas para resolver conflictos de manera efectiva.
- Estrategias de resolución de problemas para abordar los desafíos del programa.
- Capacitación sobre cómo mantener relaciones positivas con el personal, las familias y la comunidad.

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

- **Evaluación(es) TSGold y Google Classroom:** evalúan los conocimientos y las habilidades actuales de los subcontratistas para adaptar el programa de capacitación a sus necesidades.
- **Crear un plan de mejora profesional:** según la evaluación, cada subcontratista que regrese recibirá un PIP individual para garantizar el cumplimiento de los estándares de desempeño de ECEAP.
- **Programa de capacitación:** desarrollar un programa de capacitación integral, que incluya talleres, seminarios y módulos en línea.
- **Soporte:** Vincular a los nuevos subcontratistas con un subcontratista experimentado para recibir orientación y apoyo; número de teléfono, reunión regional en persona mensual; Director regional, acceso a asistente técnico
- **Retroalimentación y evaluación:** Recopile la retroalimentación de los participantes y evalúe la eficacia del programa de capacitación para realizar los ajustes necesarios.
- **Apoyo continuo:** Brindar apoyo y recursos continuos a los subcontratistas, incluidas capacitaciones de seguimiento y oportunidades de desarrollo profesional.